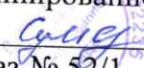


СОГЛАСОВАНО
Председатель профкома
МБДОУ Детский сад «Теремок»
комбинированного вида
 О.Н.Алтушкина

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МБДОУ
Детский сад «Теремок»
комбинированного вида
 Н.И.Сунсина
Приказ № 52/1
от « 30 » 08 2019г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о квотировании рабочих мест для инвалидов в МБДОУ Детский сад «Теремок» комбинированного вида

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Настоящее Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов в дошкольной образовательной организации (далее Положение) разработано для Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Детский сад «Теремок» комбинированного вида (далее – Детский сад).
- 1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», изменения в который были внесены 21.07.2014 года; Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Приказом Министерства Здравоохранения и социального развития России №1031н от 24.11.2010 года; Приказом №664н, изданным Министерством труда и социальной защиты 29.09.2014 года, и определяет реализацию названных законов в Детском саду и регулирует механизм установления квоты для приема на работу инвалидов.
- 1.3. В соответствии с ч. 2 статьи 20 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» инвалидам предоставляются гарантии трудовой занятости в Детском саду в виде установления в Детском саду квоты на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов.
- 1.4. Термины, используемые в Положении:
- 1.4.1. Квота - минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников организаций), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество мест, на которых уже работают лица указанной категории.
- 1.4.2. Под квотированием рабочих мест понимается выделение рабочих мест для трудоустройства инвалидов в процентах от среднесписочной численности работников, в соответствии с установленной квотой.
- 1.4.3. Выполнение квоты – это создание (выделение) работодателем минимального количества рабочих мест для инвалидов, которых он обязан устроить, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.
- 1.4.4. Рабочее место- место, где работник должен находиться или куда он должен прибыть в связи с его работой, и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.
- 1.4.5. Специальное рабочее место для трудоустройства инвалидов – рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, с учетом индивидуальных возможностей инвалидов, место, не связанное с условиями труда.
- 1.5. На основании Постановления Администрации Ардатовского района работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, устанавливается квота для

приема на работу в размере двух процентов среднесписочной численности работников.

1.6. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

1.7. В среднесписочную численность работников Детского сада включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.

1.8. Инвалидам, работающим в Детском саду, заведующий Детским садом создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалидов.

1.9. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, принимается на общем собрании работников, согласовывается с профсоюзным комитетом и утверждается (либо вводится в действие) приказом заведующего Детским садом.

1.10. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

1.11. Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.1.12. настоящего Положения.

1.12. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.

II. УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК КВОТИРОВАНИЯ РАБОЧИХ МЕСТ

2.1. В целях социальной защиты инвалидов Детский сад предоставляет квотирование рабочих мест на свободные рабочие места и вакантные должности при отсутствии у них ограничений по инвалидности.

2.2. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду. Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

2.3. Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

2.4. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их письменного согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом инвалиды должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.

2.5. Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.

2.6. В соответствии со статьей 96 Трудового кодекса Российской Федерации запрещается привлечение инвалидов к работе в ночное время.

2.7. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как по направлению Центра занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет установленной квоты»), так и самостоятельно.

III. ПОРЯДОК ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ИНФОРМАЦИИ О НАЛИЧИИ СВОБОДНЫХ РАБОЧИХ МЕСТ В ДЕТСКОМ САДУ

3.1. Детский сад обязан ежемесячно до 10 числа представлять органам службы занятости Ардатовского муниципального района информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для

трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

3.2. Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.

3.3. В случаях не предоставления или несвоевременного предоставления информации, о наличии/отсутствии свободных рабочих мест, предоставления указанных сведений в неполном объеме или искаженном виде, за исключением случаев, предусмотренных федеральным законодательством, отказа в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты заведующий несет административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации