

Муниципальное бюджетное
дошкольное образовательное
учреждение Детский сад «Теремок»
комбинированного вида
№ 78 от 25 2021 г.

431860 РМ г. Ардатов, микр-он-1, д.37

Тел.: 8 (834 31) 3-11-49

E-mail: ds.terem@e-mordovia.ru

В Прокуратуру Ардатовского
района
и. о. заведующего МБДОУ
«Детский сад «Теремок»
комбинированного вида
Т. Н. Петуховой

МБДОУ Детский сад «Теремок» комбинированного вида, ИНН-1301062235, на ваш Протест №7-1-2021/424-21 от 19.08.2021 года сообщает следующее:

1.Информация из Протеста на Правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ Детский сад «Теремок» комбинированного вида принята к сведению.

2.Правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ Детский сад «Теремок» комбинированного вида, утвержденные приказом заведующего от 19.12.2017 года приведены в соответствии с действующим законодательством.

- в Пункте 2.1.4. Правил указано, что при приеме на работу сотрудник обязан предъявить:

- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 ТК РФ), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые или Работник поступает на работу на условиях совместительства. В случае, если новый сотрудник ранее отказался от ведения бумажной трудовой книжки и предъявил только сведения о работе по форме СТД-Р и (или) СТД-ПФР, но информации в данной форме недостаточно, чтобы посчитать его страховой стаж для начисления пособий, Работодатель вправе запросить у сотрудника бумажную трудовую книжку, чтобы получить эту информацию. Сотрудникам, устроившимся в Учреждение после 31.12.2020г., для которых это будет первое место работы, бумажный вариант трудовой книжки не заводится.
- форму СТД-ПФР если ведется электронный формат трудовой книжки.

- Пункт 3.1. Правил дополнен правами работника на защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами; - разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая право на забастовку, в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами.

- Пункт 4.1. Правил дополнено обязанностью работодателя предоставлять Работникам Учреждения работу, обусловленную трудовым договором; создать условия труда в соответствии с нормами действующего законодательства, принимать меры по улучшению труда Работников; создать условия труда в соответствии с нормами действующего законодательства, принимать меры по улучшению труда Работников;- обеспечивать